

HOTEL RESTAURANT DE LA BUTTE
SIREN 301897484

INDEX EGALITE PROFESSIONNEL
OBJECTIFS DE PROGRESSION

| Champs de progression | Objectifs de progression | Actions | Indicateurs |
|----------------------------------|--|---|---|
| Promotion professionnelle | favoriser une meilleure communication autour des possibilités de promotion ouverte dans l'entreprise | mise en place d'un module de communication ciblé permettant une meilleure visibilité des postes ouverts à promotion dans l'entreprise | nombre d'offres publiées |
| | susciter des candidatures du genre sous-représenté sur les postes offerts en promotion | proposition de formation adaptée au poste offert dans le cadre des entretiens professionnels | évolution du nombre de candidatures par genre |
| | favoriser les conditions de prise de poste faisant suite à une promotion professionnelle | mise en place de mesures d'accompagnement interne (tutorat) | nombre de tutorat mis en place |
| | assurer aux managers les outils nécessaires dans la conduite des entretiens professionnels | mise en place d'actions de sensibilisation à la conduite des entretiens professionnels et une bonne prise en compte de l'égalité professionnelle et de la mixité | nombre d'actions de sensibilisation, et nombre de managers ayant participé à ces actions |
| Classification | favoriser une vision claire du dispositif de classification des postes dans l'entreprise | mise en place, dans l'entreprise, de sessions d'information sur les métiers de l'entreprise et du dispositif conventionnel de classification | évolution du nombre d'hommes et de femmes sur les niveaux de classement où ils sont sous-représentés |
| | permettre aux salariés les moins qualifiés d'acquérir une qualification professionnelle leur permettant d'accéder à des postes d'un niveau de classement supérieur | mise en place d'un parcours de formation compatible aux besoins de l'entreprise à destination des salarié(e)s les moins qualifiés | nombre de salariés ayant bénéficié de ce parcours de formation |
| | permettre une meilleure prise en compte de la thématique de l'égalité professionnelle au regard du dispositif de classification | mise en œuvre d'une cartographie de la classification des postes dans l'entreprise développer une étude/analyse des postes et des classifications dans l'entreprise et des actions correctives nécessaires | nombre de postes intégrant la cartographie nombre de postes analysés et d'actions correctives proposés |
| Rémunération effective | assurer l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes lors de l'intégration au sein de l'entreprise | réalisation de contrôle périodique comparatif des salaires à l'intégration | nombre de contrôles réalisés |
| | assurer l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans l'entreprise en matière de rémunération effective | réaliser des analyses des grilles de rémunération du marché et des métiers sur le bassin d'emploi en comparaison de ceux de l'entreprise afin d'évaluer la politique de rémunération | nombre d'analyses effectuées |